

女性活躍推進法に基づく情報公表

●管理職に占める女性労働者の割合（令和8年4月1日現在）

53.9 %

●男女の賃金の差異（令和7年度）

区 分	男女の賃金の差異
全労働者	83.9 %
正規雇用労働者	94.7 %
非正規雇用労働者	88.4 %

*男女の賃金に対する女性の賃金の割合

●男女の平均継続勤務年数の差異（対象期間 令和7年度）

区 分	男女の平均継続年数の差異
全労働者	97.3 %
正規雇用労働者	117.4 %
非正規雇用労働者	81.4 %

*男女の平均継続勤務年数に対する女性平均継続勤務年数の割合

*計算式：（女性平均勤続 ÷ 男性平均勤続）×100